

決算業務で36協定時間を延長?

特別条項の対象に設定

締結日は事業年度と異なるが

問 時間外・休日労働(36協定)ですが、事業年度(4月1日開始)との締結時期が近づいて来ましたが、一致させる義務はありませんか。次に、労組と協議する前に、確認しておくべき法律業務のポイントは、5月に発生する点があります。また、当該3月20日の残業については、締結条項の対象にすべき日を起算し、3月19日までの協定を結ぶのでしょうか。

不定期に生じ半年内なら

答 実務的には、3一定期間について延長時間を定めるに当たっては、1月に1年間の36協定を定めるに当たっては、1日を起算する月以内の期間及び1年間の36協定を定めるよう求められています。最近の定めは、労組と協議する前に、確認しておくべき法律業務のポイントは、5月に発生する点があります。また、当該3月20日の残業については、締結条項の対象にすべき日を起算し、3月19日までの協定を結ぶのでしょうか。

労基

なものに限られ、「臨時」的なものとは、一時的又は突発的・時間外労働を行わせる必要があるものであり、全体として1年の半分を超えないことが見込まれるものをいいます(平15・10・22基発第1022003号と定義されています。逆にいけば、この定義に合

症状悪化し等級変更か

9級認定で一時金受給

問 労働災害に被災し、視力が低下したため障害等級9級に指定されました。その後症状が悪化し、視力は下がる一方で、このほか腰痛、障害等級の見直しは、どのように行われるのでしょうか。

改定は原則行われぬ

答 労災保険法の障害等級は1級から14級に分類され、1級から7級までは年金給付で、8級以降は一時金が

労務

本書は、大企業と中小企業の経営方法や考え方の違いを明らかにし、中小企業への採用面接と面接の活用方法、面接で注意すべき点も挙げる。実際の面接で使える質問例も提示。「目的前」について解説して

担当者判定眼が重要
「採用担当者は人事務のスタートとしての重責を担う」との見方から、優れた人材を確保するための人物判定眼や面接として、人材発掘の手引きになる一冊となろう。

「会社を伸ばす人材」を見つける
採用面接マニュアル
(斎藤幸平著、すばる舎リネージュ社刊、03-6907-1787、2500円＋税)

労災

これに対し、毎月便換算を突進し、恒常的に業務多忙が発生するならば、それは特別の事情に該当しません。業務多忙の時期があらからじめ予測できるのなら、1年単位労働時間規制の採用も有力な選択肢になります。1年単位労働時間規制について

事実婚でも保険料不要?

健保なら被扶養者扱い

問 役所に婚姻届を出していませんが、健康保険の被扶養者になれど聞きます。国民年金法で定める第3号被扶養者を採用し、事実婚の配偶者を対象に、年金の保障料を納めなくともよい

厚年

念じと定めています。事実婚の妻でサラリーマン(厚生年金の被扶養者)の夫を年計維持関係があっても、20歳未満60歳以上なら第3号被扶養者に該当し

実務相談室



担当責任者・長谷川 央
相談無料。質問は文書か電話(03・3956・3151、AM9:30~PM4:30)、またはEメール(socian@rodo.co.jp)で

東京	03-3956-3151
大阪	03-3956-1611
名古屋	03-3956-1611
福岡	03-3956-1611
札幌	03-3956-1611
仙台	03-3956-1611
新潟	03-3956-1611
金沢	03-3956-1611
石川	03-3956-1611
富山	03-3956-1611
福井	03-3956-1611
山梨	03-3956-1611
長野	03-3956-1611
岐阜	03-3956-1611
愛知	03-3956-1611
三重	03-3956-1611
滋賀	03-3956-1611
京都	03-3956-1611
和歌山	03-3956-1611
奈良	03-3956-1611
大阪府	03-3956-1611
兵庫県	03-3956-1611
徳島県	03-3956-1611
香川県	03-3956-1611
愛媛県	03-3956-1611
高知県	03-3956-1611
福岡県	03-3956-1611
佐賀県	03-3956-1611
熊本県	03-3956-1611
大分県	03-3956-1611
宮崎県	03-3956-1611
鹿児島県	03-3956-1611
沖縄県	03-3956-1611